

List of Signatures

Page 1/1

**Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024.pdf**

Name	Method	Signed at
Alskog, Gunnar	BANKID_MOBILE	2024-06-13 07:10 GMT+02
Aamo, Toril	BANKID	2024-06-12 12:12 GMT+02
Thomassen, Jim Harald	BANKID	2024-06-12 11:22 GMT+02
Hætta, Klemet Erland	BANKID	2024-06-12 11:21 GMT+02
Jørgensen, Ingvild	BANKID	2024-06-12 11:21 GMT+02
Martinsen, Erling Stene	BANKID	2024-06-14 12:27 GMT+02
Brox-Antonsen, Vidar	BANKID	2024-06-14 09:59 GMT+02
Johnsen, Inger	BANKID	2024-06-13 09:39 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E86F789D7A4449F2A71D50E8BA9BE2F4

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger ihht Åpenhetslovens §5

Ymberkonsernet skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne rapporten omfatter vår plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene virksomheten har gjennomført i perioden 23. juni 2023 - 26. mai 2024.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter, som omfatter både vår egen virksomhet, vår leverandørkjede og våre samarbeidspartnere. Vi forplikter oss til å drive vår virksomhet i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

Kort om virksomheten

Konsernet består av Ymber AS med de heleide datterselskapene Vissi AS, Ymber Produksjon AS, Ymber Fiber AS og 3net AS og ble stiftet 7. oktober 1949. Vi er et vertikalintegreert energikonsern med hovedkontor i Sørkjosen. Vår virksomhet er innen kraftproduksjon, kraftdistribusjon og bredbånd. Vår kraftproduksjon og kraftdistribusjon skjer i Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kautokeino kommune samt deler av ytre Loppa og Kvænangen kommune. Fibervirksomheten er i tillegg i Storfjord, Balsfjord og Lyngen kommune. Administrerende direktør for konsernet er Erling Stene Martinsen. Konsernstyrets leder er Vidar Brox-Antonsen. Konsernet har 70 ansatte.

Deler av vår virksomhet omfattes av åpenhetsloven og vi skal derfor gjennomføre aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge menneskerettighets- og arbeidsforhold i vår verdikjede, herunder leverandører og andre forretningspartnere. Det er styret i morselskapet Ymber AS samt styrene i datterselskapene Vissi AS og Ymber Produksjon AS som er ansvarlig for at virksomheten følger gjeldende krav i åpenhetsloven.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E86F789D7A4449F2A71D50E8BA9BE2F4

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinene ligger tilgjengelig for ansatte og eksterne på konsernets nettsider www.ymber.no.

Vi har etablert etiske retningslinjer for våre leverandører som uttrykker våre forventninger til ansvarlighet hos leverandører og forretningspartnere som vi har et kontraktsforhold med. De etiske retningslinjene inkluderer krav knyttet til arbeidsforhold, organisasjonsfrihet, tvangs- og barnearbeid, diskriminering samt helse, miljø og sikkerhet. Kravene er basert på internasjonalt anerkjente prinsipper samt våre egne etiske retningslinjer.

Vi har etablert retningslinjer for arbeidet med aktsomhetsvurderingene. Rutinen beskriver hvordan selskapet skal gjennomføre sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak.

Vi har påbegynt arbeidet med å identifisere våre vesentlige risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I arbeidet med aktsomhetsvurderinger har vi tatt i bruk en digital plattform - Transparency Gate (åpenhetsportal). Denne er tilgjengelig via våre nettsider. Portalen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Via portalen kan alle:

- Melde et informasjonskrav. Alle kan etterspørre informasjon om vår virksomhet og verdikjede. Personer kan etterspørre informasjon anonymt eller med navn, og alle skal få tilbakemelding innen tre uker.
- Melde inn forhold. Alle kan melde inn forhold som strider mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi vil undersøke meldinger som kommer inn for å se om det har forekommet kritikkverdige forhold.

I tillegg kan vi i portalen gjøre en egenvurdering av vår virksomhet og verdikjede, som vi også kan gi våre interessenter tilgang til. Alle våre leverandører plikter å besvare våre spørsmål i forbindelse med kartleggingen, og alle våre leverandører som signerer en samarbeidsavtale må også godkjenne våre etiske retningslinjer for leverandører.

Vi har som målsetning å gjennomføre vurderinger av leverandører ved tilbudsforespørsel. Basert på leverandørenes tilbakemelding, kan vi avdekke risiko og sette opp tiltak for å redusere risiko eller fjerne negative konsekvenser. Tiltakene blir fulgt opp for å se om leverandører imøtekommer våre krav. Den ansvarlige prosjektlederen har mulighet til å avslutte alle samarbeid med leverandører som ikke overholder våre krav.

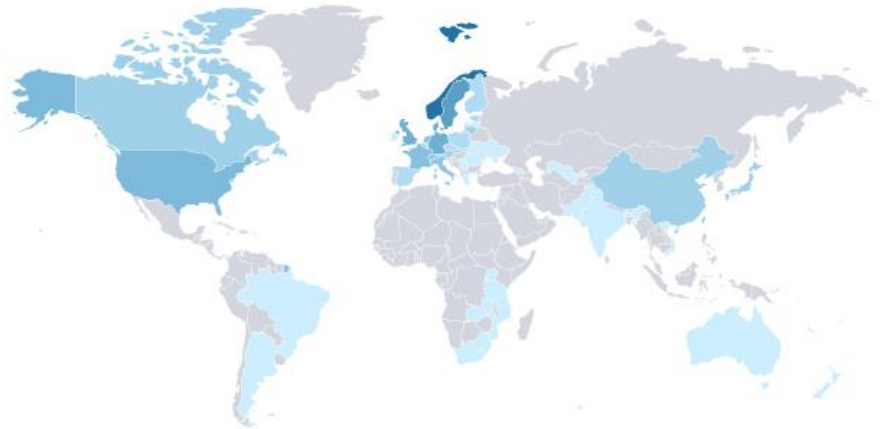


Aktomhetsvurderinger i leverandørkjeden

Vi har via Transparency Gate sendt ut forespørslers om kartlegging til et utvalg av våre leverandører og samarbeidspartnere. I vårt arbeid med å kartlegge risiko har vi, som et supplement til Transparency Gate, brukt en digital plattform utviklet av Ignite Procurement.

Transparency gate er vårt verktøy for å motta varsler og forespørslers om innsyn. Vi har mottatt få inngående forespørslers via portalen det siste året. I portalen kan vi også kontakte leverandører for at de skal gi oss en egenvurdering basert på et standardisert spørreskjema om arbeid ift samfunnsansvar, strategi og retningslinjer, arbeidsforhold og rettigheter, klima og miljø, anti-korrupsjon etc. Vi har kontaktet 218 leverandører og mottatt egenvurderinger fra 52 av disse. Vurderingene oppgir også hvilke land disse selskapene har aktiviteter i. Våre leverandører er i hovedsak i Norge, men mange har også virksomhet i andre land. Våre leverandører har sine virksomheter i følgende land (markert med farge):

Verdenskart over mine leverandører



Gjennom verktøyet Ignite Procurement har vi gjort en videre screening av 160 av disse leverandørene og samarbeidspartnerne. Screeningen er gjort med utgangspunkt i geografisk risiko (land) og industririsiko (næringskoder). Dette danner grunnlaget for en indikator som viser hvilken sosial risiko våre leverandører og samarbeidspartnerne utgjør. Figuren nedenfor viser resultatet av denne screeningen:



Våre leverandører har stort sett har middels og lav risiko. 26 av våre leverandører vurderes til å ha høy risiko basert på næringskode, hvorav 13 av disse også vurderes med høy risiko basert på at de har sitt hovedkontor og/eller virksomhet i USA og/eller England. I 6 av disse selskapene kjøper vi tjenester (konsulenter, it systemer, kundeundersøkelser) direkte fra den norske avdelingen. Våre leverandører har virksomhet i flere land, men våre direkte kjøp er fra Sverige, Finland og England i tillegg til Norge. De øvrige selskapene med høy risiko har virksomhet innenfor høyrisikonæringer som bygge-/anleggsvirksomhet, drivstoff mm. Anleggsbransjen, også i Norge, er utsatt for forhøyet risiko for brudd på bestemmelser i Arbeidsmiljøloven, herunder krav til minstelønn, overtidsbetaling, avspasering mm. Selskaper som benytter underleverandører med bemanning fra utlandet, samt selskaper som bruker sesongarbeidere fra utlandet er utsatt for høy risiko i dette området.

Vår vurdering er at den største risikoen knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i vår leverandørkjede, derav har vi som tiltak utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører slik at vi kan være med å påvirke risikoen og være tydelige på hva vi forventer. Vi har valgt å gjøre videre undersøkelser av noen av våre leverandører vurdert med høy bransjespesifikk risiko.

- Vi har sett på redegjørelsene for aktsomhetsvurderinger lagt på nettsidene til 5 av våre større leverandører.
- I samarbeid med en ekstern samarbeidspart har vi gjort konkrete risikobaserte aktsomhetsvurderinger av 6 leverandører, hvorav 3 mindre lokale entreprenørselskaper (maskin- og anleggsdrift), 1 leverandør av skogrydding, 1 transformatorleverandør samt vår største leverandør av overliggende nett i Norge. Aktsomhetsvurderingene er utført som en målrettet undersøkelse av leverandørene, samt deres tilknytninger for å identifisere eventuelle integritets- eller omdømmeproblemer som kan påvirke Ymbers forretninger. Arbeidet har bestått av undersøkelser fra åpne lokale og internasjonale kilder der det er utnyttet et bredt spekter av medier, i tillegg til abonnementsbaserte databaser og verktøy for bedrifter.

Vi har avdekket at noen av våre leverandører har risiko for negative konsekvenser i sin drift eller videre leverandørkjede:

- Risiko for at en leverandør eller underleverandører kjøper varer fra land med høy risiko for brudd på menneskerettigheter.
- Saker i media som knytter en leverandør til brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår hos sine underleverandører.
- Saker i media som knytter en leverandør indirekte mot menneskerettighetsbrudd mot urfolk.



Våre tiltak videre vil være følgende:

- Gå mer inn i aktsomhetsvurderingene på selskaper med høy sosial risiko og være i direkte kontakt med et utvalg av disse leverandørene for å få tilstrekkelig informasjon.
- For de leverandørene som i sine aktsomhetsvurderinger oppgir at de har avvik, vil vi følge opp kommende aktsomhetsvurderinger for å se om det gjøres tiltak.
- Vurdere om vi bør utarbeide virksomhetsrettede risikovurderinger.
- Vurdere behov for utarbeidelse av retningslinjer for vesentlige risikoer.
- Vi vil kontakte et utvalg av leverandørene som har gitt en egenvurdering for å følge opp disse.
- Nye leverandører skal vurderes ved tilbudsforespørsel.

Dersom vi blir kjent med at det hos våre leverandører eller deres underleverandører skjer vesentlige brudd på våre forventninger og prinsipper, vil dette følges opp mot leverandørene, med forventning om utbedring og tiltak.

Aktsomhetsvurderinger i vår egen virksomhet

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med at de er på jobb.

Våre risikovurderinger knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske arbeidsoppgavene med potensielle store negative konsekvenser er skader i forbindelse med bruk av kjøretøy (terrengkjøretøy, skuter, ATV, båter, biler, lastebiler), bruk av lastebilkran, arbeid nær trafikkert veg, arbeid i høyden, arbeid under strømførende linje, arbeid med turbiner i kraftverk, arbeid med transformatorstasjoner samt langvarig eksponering for helsefarlige stoffer som f. eks kreosot. Potensielle konsekvenser er fallskader, kollisjonsskader, skade etter kontakt med strømførende objekter og/eller farlige driftsmidler eller sykdom som følge av eksponering for kreosot. Hovedtiltak er å redusere sannsynlighet for hendelser gjennom bl. a årlig HMS opplæring med førstehjelpskurs, FSE gjennomgang, nedfiring og opplæring i bruk av arbeidsutstyr. Vi har jevnlig kontroller av arbeidsutstyr, og fallsikringsutstyr kontrolleres ved hver bruk. Det utføres sikker-jobb-analyser og før-jobb-samtaler på utvalgte arbeidsoppgaver. Det er registreringsplikt for kontakt med helsefarlige stoffer.



Vi jobber systematisk sammen med våre ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vår HMS-håndbok. Alle avvik følges opp. Vi har årlig revisjon av at vårt internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Sørkjosen 12.06.2024

Vidar Brox-Antonsen
styreleder

Klemet Erland Hætta
styrets nestleder

Torill Aamo

Gunnar Alskog

Inger Johnsen

Ingvild Jørgensen

Jim Thomassen

Erling S. Martinsen
adm.dir.

