List of Signatures

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Hætta, Klemet Erland	BANKID_MOBILE	2023-06-23 12:32 GMT+02
Jørgensen, Ingvild	BANKID	2023-06-23 12:31 GMT+02
Aamo, Toril	BANKID_MOBILE	2023-06-23 12:29 GMT+02
Alskog, Gunnar	BANKID_MOBILE	2023-06-23 12:23 GMT+02
Brox-Antonsen, Vidar	BANKID_MOBILE	2023-06-23 12:19 GMT+02
Martinsen, Erling Stene	BANKID	2023-06-23 14:08 GMT+02
Johnsen, Inger	BANKID	2023-06-23 13:02 GMT+02
Thomassen, Jim Harald	BANKID_MOBILE	2023-06-23 12:44 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B83EE42595964F80A793BB173E15BF2C

Bjørklysvingen 3, 9152 Sørkjosen
post@ymber.no
ymber.no

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger ihht Åpenhetslovens §5

Ymberkonsernet skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne rapporten omfatter vår plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene virksomheten har gjennomført i perioden 01. juli 2022 - 23. juni 2023.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter, som omfatter både vår egen virksomhet, vår leverandørkjede og våre samarbeidspartnere. Vi forplikter oss til å drive vår virksomhet i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

Kort om virksomheten

Konsernet består av Ymber AS med de heleide datterselskapene Vissi AS, Ymber Produksjon AS, Ymber Fiber AS og 3net AS og ble stiftet 7. oktober 1949. Vi er et vertikalintegrert energikonsern med hovedkontor i Sørkjosen. Vår virksomhet er innen kraftproduksjon, kraftdistribusjon og bredbånd. Vår kraftproduksjon og kraftdistribusjon skjer i Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kautokeino kommune samt deler av ytre Loppa og Kvænangen kommune. Fibervirksomheten er i tillegg i Storfjord, Balsfjord og Lyngen kommune. Administrerende direktør for konsernet er Erling Stene Martinsen. Konsernstyrets leder er Vidar Brox-Antonsen. Konsernet har 70 ansatte.

Deler av vår virksomhet omfattes av åpenhetsloven og vi skal derfor gjennomføre aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge menneskerettighets- og arbeidsforhold i vår verdikjede, herunder leverandører og andre forretningspartnere. Det er styret i morselskapet Ymber AS samt styrene i datterselskapene Vissi AS og Ymber Produksjon AS som er ansvarlig for at virksomheten følger gjeldende krav i åpenhetsloven.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
B83EE42595964F80A793BB173E15BF2C

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinene ligger tilgjengelig for ansatte og eksterne på konsernets nettsider www.ymber.no.

Vi har etablert etiske retningslinjer for våre leverandører som uttrykker våre forventninger til ansvarlighet hos leverandører og forretningspartnere som vi har et kontraktsforhold med. De etiske retningslinjene inkluderer krav knyttet til arbeidsforhold, organisasjonsfrihet, tvangs- og barnearbeid, diskriminering samt helse, miljø og sikkerhet. Kravene er basert på internasjonalt anerkjente prinsipper samt våre egne etiske retningslinjer.

Vi har etablert retningslinjer for arbeidet med aktsomhetsvurderingene. Rutinen beskriver hvordan selskapet skal gjennomføre sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak.

Vi har påbegynt arbeidet med å identifisere våre vesentlige risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I arbeidet med aktsomhetsvurderinger har vi tatt i bruk en digital plattform - Transparency Gate (åpenhetsportal). Denne er tilgjengelig via våre nettsider. Portalen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Via portalen kan alle:

- Melde et informasjonskrav. Alle kan etterspørre informasjon om vår virksomhet og verdikjede. Personer kan etterspørre informasjon anonymt eller med navn, og alle skal få tilbakemelding innen tre uker.
- Melde inn forhold. Alle kan melde inn forhold som strider mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi vil undersøke meldinger som kommer inn for å se om det har forekommet kritikkverdige forhold.

I tillegg kan vi i portalen gjøre en egenvurdering av vår virksomhet og verdikjede, som vi også kan gi våre interessenter tilgang til. Alle våre leverandører plikter å besvare våre spørsmål i forbindelse med kartleggingen, og alle våre leverandører som signerer en samarbeidsavtale må også godkjenne våre etiske retningslinjer for leverandører.

Vi har som målsetning å gjennomføre vurderinger av leverandører ved tilbudsforespørsel. Basert på leverandørenes tilbakemelding, kan vi avdekke risiko og sette opp tiltak for å redusere risiko eller fjerne negative konsekvenser. Tiltakene blir fulgt opp for å se om leverandører imøtekommer våre krav. Den ansvarlige prosjektlederen har mulighet til å avslutte alle samarbeid med leverandører som ikke overholder våre krav.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
B83EE42595964F80A793BB173E15BF2C

Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden

Vi har via Transparency Gate sendt ut forespørsler om kartlegging til et utvalg av våre leverandører og samarbeidspartnere. I vårt arbeid med å kartlegge risiko har vi, som et supplement til Transparency Gate, brukt en digital plattform utviklet av Ignite Procurement. Gjennom denne plattformen har vi gjort en screening av 165 leverandører og samarbeidspartnere. Screeningen er gjort med utgangspunkt i geografisk risiko (land) og industririsiko (næringskoder). Dette danner grunnlaget for en indikator som viser hvilken sosial risiko våre leverandører og samarbeidspartnere utgjør. Figuren nedenfor viser resultatet av denne screeningen:

Våre leverandører har stort sett har middels og lav risiko. 23 av våre leverandører vurderes til å ha høy risiko basert på næringskode, hvorav 7 av disse også vurderes med høy risiko basert på at de har sitt hovedkontor og/eller virksomhet i USA. I samtlige 7 selskaper kjøper vi tjenester (konsulenter) direkte fra den norske avdelingen. Våre leverandører har virksomhet i 12 land, men våre direkte kjøp er fra Sverige, Finland og England i tillegg til Norge.

De andre 16 selskapene med høy risiko har virksomhet innenfor høyrisikonæringer som grunnarbeid, bygge-/anleggsvirksomhet, drivstoff mm. Vi har hittil ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser hos noen av disse leverandørene.

Vår vurdering er at den største risikoen knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i vår leverandørkjede, derav har vi som tiltak utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører slik at vi kan være med å påvirke risikoen og være tydelige på hva vi forventer.

Våre tiltak videre vil være at vi går mer inn i aktsomhetsvurderingene på selskaper med høy sosial risiko og være i direkte kontakt med disse leverandørene for å få tilstrekkelig informasjon. Nye leverandører skal vurderes ved tilbudsforespørsel.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
B83EE42595964F80A793BB173E15BF2C

Aktsomhetsvurderinger i vår egen virksomhet

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med at de er på jobb.

Våre risikovurderinger knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske arbeidsoppgavene med potensielle store negative konsekvenser er skader i forbindelse med bruk av kjøretøy (terrengkjøretøy, skuter, ATV, båter, biler, lastebiler), bruk av lastebilkran, arbeid nær trafikkert veg, arbeid i høyden, arbeid under strømførende linje, arbeid med turbiner i kraftverk, arbeid med transformatorstasjoner samt langvarig eksponering for helsefarlige stoffer som f. eks kreosot. Potensielle konsekvenser er fallskader, kollisjonsskader, skade etter kontakt med strømførende objekter og/eller farlige driftsmidler eller sykdom som følge av eksponering for kreosot. Hovedtiltak er å redusere sannsynlighet for hendelser gjennom bl. a årlig HMS opplæring med førstehjelpskurs, FSE gjennomgang, nedfiring og opplæring i bruk av arbeidsutstyr. Vi har jevnlige kontroller av arbeidsutstyr, og fallsikringsutstyr kontrolleres ved hver bruk. Det utføres sikker-jobb-analyser og før-jobb-samtaler på utvalgte arbeidsoppgaver. Det er registreringsplikt for kontakt med helsefarlige stoffer.

Vi jobber systematisk sammen med våre ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vår HMS-håndbok. Alle avvik følges opp. Vi har årlig revisjon av at vårt internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Sørkjosen 23.06.2023

Vidar Brox-Antonsen styreleder	Klemet Erland Hætta styrets nestleder	Torill Aamo
Gunnar Alskog	Inger Johnsen	Ingvild Jørgensen
Jim Thomassen	Erling S. Martinsen adm.dir.	

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
B83EE42595964F80A793BB173E15BF2C